



Kirkonpalvelija

3
2008

*Voit itkeä sitä, että hän on mennyt
tai voit hymyillä, koska hän eli.
Voit sulkea silmäsi ja toivoa, että hän palaa
tai voit avata silmäsi näkemään kaiken, minkä hän antoi.
Voit muistella hänen poismenoaan
tai voit vaalia hänen muistoaan ja saada sen elämään.*

Laatuaikaa ja väliarviointia



Näkymä Koutalaen päältä.

Suunnittelua, päättämistä, varaa-
mista, päänvaivaa, järjestämistä,
muistamista, kaikkea tuota ja paljon
muuta, yleensä näin kun halutaan viet-
tää laatuaikaa. Laatuaikaa joka edellyt-
tää erityistoimenpiteitä kalenteribuuk-
kausta, jonkun sortin satsausta usein
jopa rahapanosta. Ei kuitenkaa aina.

Kesäloman viimeisenä viikonloppu-
na istun yksinäni rantasaunan lauteilla,
hämärtyvässä illassa kynttilänvalossa.
Kiukaan leppoisa löylyt ja joesta kuu-
luva hiljaa virtaavan veden solina ren-
touttavat. Huomaan viettäväni laatu-
aikaa ilman minkäänlaisia etukäteisjär-
jestelyitä.

Mietin kuluvaan vuotta yhdistyksem-
me puheenjohtajana. Mitä se tarkoit-
taa, sopiiko se minulle? Lopputulema-
na päädyn siihen, että kyllä tämä on
minun juttuni. Toiminta on mielenkiin-
toista ja antoisaa, mutta vaatii myös
veronsa, aina ei voi välttyä väsymisen
tunteelta. Joskus jopa huomaa mietti-
vänsä, jaksako väsyneenä lähteä jo-
honkin tilaisuuteen. Kuitenkin kun saa
itsensä liikkeelle huomaa virkistävän-
sä, toiminnasta saa uusia voimavaroja.

On kuitenkin hyvä tunnistaa riskit,
vaikka onkin huono sanomaan ei uusil-
le haasteille ja tehtäville. Nautin teke-
misestä ja asioissa mukana olemis-
sta. On kuitenkin osattava mitoittaa
työmäärä ja tehtävät. Kaikkein tärkein
on innostus, jos sitä ei ole ovat asi-

at huonosti. Väliarviointini on myönte-
nen, olen kiitollinen menneestä ja kat-
son luottavasti tulevaan. Luulen, että
tällaisia tyytyväisiä hetkiä kokee vain
vaivannäön jälkeen. Ensinnäkin on pitänyt
tehdä paljon töitä ja jopa väsyä. On ha-
vitellut sellaistaakin, mikä on osoittautu-
nut kuplaksi.

On osattava pysähtyä ja nähtävä
myös lähelle, nähtävä asiat jotka jää-
vät huomaamatta, jos asettaa tavoit-
teet liian korkealle ja porhaltaa liian lu-
jaa. Kilpajuoksua ajan kanssa ei voi voit-
taa, on opittava huomaamaan mikä on
arvokasta ja mistä on syytä kiittää.

Hyvä työtoveri, etähän ole unohta-
nut jäsenhankintakampanjaa. Uusien
jäsenten hankinta on aina ajankohtai-
nen. Jokainen uusi jäsen ja jäsenen-
hankkija saavat 30 euron lahjakortin/
jäsen edellyttäen, että uuden jäsenen
työsuhteen kesto tulee olemaan vähin-
tään 6 kuukautta.

Syyskauden alku on aikaa, jolloin
seurakunnissa tehdään talousarvioi-
ta ja toimintasuunnitelmia seuraavalle
vuodelle. Myös koulutus suunnitelmat
tehdään syksyn aikana ja toivonkin, et-
tä huomioit koulutus suunnitelmassasi
kirkonpalvelijoiden opinto- ja koulutus-
päivät, jotka pidetään ensi kesänä Por-
voossa Haikon kartanossa.

Kuluneen kesän koulutuspäivät Kit-
tilän Levillä onnistuivat erinomaises-
ti, kiitos kaikille mukanaolijoille. Erityi-



Kaarina ja Jedi 7 v. (rotu Hovaward).

sesti haluan kiittää luottamuksestan-
ne yksituumaisessa puheenjohtajava-
linnassa kaudelle 2009-2011. Toivon,
että osaan katsoa kauas ja tehdä vii-
saita aloitteita ja päätöksiä kirkonpalve-
lijoiden edun mukaisesti.

Hyvää syksyä teille jokaiselle. Pitä-
kää huolta itsestänne ja perheistänne,
kun perheessä voidaan hyvin voidaan
työpaikallakin hyvin.

Kaarina Yli-Somero
puheenjohtaja

Opintopäivät Levillä

Kohti Valoa -teemalla pidetyt kirkonpalvelijoiden opinto- ja koulutuspäivät pidettiin keskikesän juhlan jälkeisellä viikolla Levillä. Opintopäivillä olivat esillä mm. kirkonpalvelijain mahdollisuus saada työnohjausta, yhteiskunnan ja kirkon rakennemuutoksen vaikutus seurakuntien henkilöstöön ja työpaikkakiusaamisen kitkeminen seurakuntatyöyhteisöistä. Lisäksi pohdittiin sution ammattitutkinnon sisältöä ja tulevaisuutta.

Vuosikokouksessa luovutettiin Kirkonpalvelijat ry:n kultaiset ansiomerkit Mirja Kaaretkoskelle, Kersilöstä, Kirsi Pääkköselle, Kajaanista ja Kari Kasurille Pyhtäältä.

Kirkonpalvelijat ry:n hallituksen puheenjohtajaksi valittiin vuosille 2009-2011 Kaarina Yli-Somero Kihniöstä.



Kuva: Hannu Korhonen

Näkymä Levitunturilta.

Hallituksen jäseniksi ja heidän varajäsenikseen erovuoroisten tilalle valittiin vuosille 2009-2011:

Tuomas Leminen Ikaalisista, varajäsen Timo Lehto Tampereelta
Osmo Nissi Hämeenlinnasta, varajäsen Hilikka Heliö-Virtanen Porista
Kristiina Sanaksenaho Oulusta, varajäsen Väinö Kokkonen Oulusta

Opinto- ja koulutuspäiville osallistui noin 160 henkilöä. Tulevan vuoden opinto- ja koulutuspäivät pidetään Haikon kartanossa Porvoossa 23.-24.6.2009.

Lämpimät kiitokset järjestelyistä vastanneelle Levin päivien juhlatuimikunnalle!

Sihtööri Karipekka



Marian kappelin edustalla oltiin me kaikki.

Kasvava jäsenistömme antaa meille mahdollisuuden toteuttaa tehtäväämme entistä paremmin ja monipuolisemmin. Kirkonpalvelijat ry:n jäsenenä Sinullakin on mahdollisuus antaa oma panoksesi tähän toimintaan. Tule rohkeasti mukaan alaosastosi ja SVTL:n alueyhdistysten toimintaan.

Alueyhdistysten SVTL

SVTL:n alueyhdistykset kokoontuivat alueyhdistysten vuosittaisille neuvottelupäiville 22.-24.8.2008. Paikalla oli 36 alueyhdistysten edustajaa ja vain yhdestä alueyhdistyksestä ei ollut edustusta, joten koolla oli varsin kattava joukko kirkon eri työntekijäryhmien edustajia joka puolelta suomea. Liitossa on mietitty miten alueyhdistysten toimintaa voitaisiin parantaa ja neuvottelupäivien teema olikin, että miten toimintaa voisi ideoida ja kehittää, miten yhteistyötä toisten alueyhdistysten kanssa voisi lisätä ja miten toimintaan saataisiin iloisuutta ja jäseniä lisää mukaan toimintaan.

Näistä aiheista eri alueyhdistysten edustajat käyttivät pyydetty puheenvuorot, joissa tulikin monta hyvää ideaa ja kehittämisaajatusta. Puheenvuoroja seuranneessa keskustelussa kysyttiin hyvä kysymys: miksi SVTL haluaa kehittää alueyhdistysten toimintaa ja parantaa toimintamahdollisuuksia? Syitä on monia, joista voisi mainita että liitolla on alueyhdistysten kautta suora yhteys jäseniin työpaikoilla. Liitolla on silmät ja korvat joka paikassa Suomen seurakunnissa ja sitä kautta saamme kaikenlaista arvokasta tietoa työpaikoilta eri ammattiryhmiltä. Jäsenhankintamme on tehokasta kun paikallistassolla on paljon aktiivisia jäsenhankkijoita. Tiedonkulku on tehokkaampaa kun liiton edustajat käyvät alueyhdistysten tilaisuuksissa. SVTL on palveleva ammattiliitto joka haluaa olla lähellä jäsentä ja aidosti välittää jäsenistään. Myös jäsenten oma näkemys on meille tärkeä, myös alueyhdistyksiä kehitettäessä. Esimerkkinä tästä on, että allekirjoittanut tekee kierroksen alueyhdistyksiä kokouksissa jossa käydään keskustelua alueyhdistysten kehittämistarpeista ja toiveista. Samalla voi-



Liiton puheenjohtajalta tarvitaan jämäkkyyttä järjestön johtamisessa.

daan myös tarkastella alueyhdistysten rajoja ja miettiä onko muutostarpeita. Merkilläpantavaa neuvottelukunnan kokouspäivillä oli yhtenäisyys ja hyvä SVTL henki kaikkien ammattiryhmien kesken. Tästä on hyvä jatkaa kirkon suurimpana ammattiliittona.

Kirkon palkkausjärjestelmän kolmas palkanosa, harkinnanvarainen palkanosa otetaan käyttöön aikaisintaan 1.9.2009. Harkinnanvaraisen palkanosan käyttöönotolla työnantaja voi palkita työntekijöitä, kun työ on tehty tavoitteellisesti ja tuloksellisesti. Myös työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa palkkaukseensa. Tulevissa neuvotteluissa liiton ja luottamusmiesten osuus on vaativa ja ratkaiseva lopputuloksen osalta. Nyt heiltä edellytetään näkemystä mitä seurakunnissa pidetään tärkeänä. Tärkeitä asioita on mm seurakuntien rakennemuutokset, maalta muutto ja niiden aiheuttamat ongelmat. Seurakunnissa on erilaiset olosuhteet. On hyvin toimeentulevia seurakuntia, jotka voivat panostaa henkilöstöön ja köy-

hempiä seurakuntia, joilla on vaikeuksia jo nyt. Kuten Kotimaa lehti kirjoitti 7.8.2008 niin kitupiikki seurakunnat opitaan pian tuntemaan. Liitto järjestää koulutustilaisuuksia joissa annetaan tietoutta asiaan liittyen. Erityisesti esimiesasemassa olevia SVTL:n jäseniä toivotaan osallistuvan koulutukseen, koska heille on oma osuus siellä.

Ensi vuodenvaihteessa tapahtuu paljon kuntaliitoksia ja samalla se tietää myös seurakuntaliitoksia. Olemme teettäneet kyselyn jäsenille mitä mieltä he ovat seurakuntien yhdentymisistä. Vastauksista yhteenvetona voi todeta että kirkon työntekijät eivät ole kovin huolissaan niistä. Tämä on positiivinen asia ja ehkä seurakuntaliitokset eivät ole niin pelättävä asia, kun olemme luulleet. **Kyselystä tarkemmin www.svtl.fi**

Näissä muutoksen tuulissa, hyvää loppusyksyä ja hyvää tulevaa työ kautta kaikille lehden lukijoille.

Matti Löppönen
Puheenjohtaja

Kirkonpalveluskunnan ongelmat, selviävätkö ne tiimeissä?

Tiimi ja mitä se on kun puhutaan tiimityöstä. Se on pohjimmiltaan ryhmäpohjaista työn tekemistä - ryhmäntyötä. Tiimi on monipuolisesti ammattitaitoinen ihmisten joukko, joka tekee työtä yhdessä. Tiimillä on valtuudet suunnitella ja suorittaa työkokonaisuus itsenäisesti. Se seuraa itse työnsä tuloksia ja vastaa niistä, ja pyrkii koko ajan johonkin uuteen, parempaan ja tehokkaampaan työskentelyyn käyttämällä jäsentensä kaikkia kykyjä.

Eräitä tiimityön etuja

- Ryhmän tehokkuus paranee, joustavuus lisääntyy
- Organisaatio kevenee, turhaa hierarkiaa ja byrokratiaa voidaan purkaa
- Toiminnan laatu paranee, osaaminen kehittyy, monitaitoisuus lisääntyy
- Tiimi ryhmänä pääsee parempiin tuloksiin kuin yksilöt
- Tiimit kannustavat jokaista jäsentään auttamaan yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Esimiehen rooli

Tiimin ulkopuolisilla johtajilla korostuu paljon kaivattu valmentajan rooli. Esimies - kirkkoherra - isännöitsijä - kiinteistöpäällikkö, heidän tehtävänä on auttaa ennen kaikkea ongelmien ratkaisussa sekä sosiaalisella että teknisellä tasolla.

Tiimin vuorovaikutus

Jotta tiimi toimisi hyvin, sen pitää toimia myös sisäisesti hyvin. Kyky avoimeen asioitten käsittelyyn ja vuorovaikutukseen on tärkeää, vuorovaikutus perustuu sanalliseen että sanattomaan viestintään.

Ristiriitoja ja näkemyseroja tiimissä voivat aiheuttaa monenlaiset asiat:

- toiminnan tavoitteet
- töiden ja tehtävien jako
- työmenetelmät ja tehtävien suorittamistavat
- eri ammattiryhmien väliset näkemyserot

- tiimin jäsenten välinen yhteistyö
- vastualueet
- tiimin jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet ja persoonallisuus
- tiedonkulun ongelmat
- arvostuserot
- tiimin johtajan ymmärrettävä ettei hän ole esimies asemassa, eikä vahdi muitten työntekijöiden työtehtäviä

Tiimin työskentelyä voidaan arvioida seuraavasti

- jäsenten omien mielipiteiden esille tuominen helppoa
- keskusteluun osallistuminen
- johtajuus tiimissä
- keskustelun sävy
- toisten mielipiteiden kuuntelu
- erimielisyyksien käsittely (jos erimielisyyttä ei voida selvittää, on parempi selvittää asia esimiehen, työsuojeluvaltuutetun, luottamusmiehen ja asianomaisten kesken)

Tiimityön vaiettu puoli - ongelmat tiimin jäsenten välillä

Tiimit ovat toimineet kohtuullisesti. Joissakin tiimeissä on jäsenten kesken ilmennyt luottamuspulaa.

Mielipide-erot, keskustelun puute, kateus - tässä eräitä seikkoja, joihin hyvällä tahdolla voitaisiin tehdä korjaus.

Kateudesta on hyvä sanonta "mitä minulla ei ole sitä ei tarvitse muuttaa ja mitä minulla on sitä ei anneta muille". Tiimin jäsenet tulisi hyväksyä sellaisena kuin he ovat mielipiteineen

ja arvomaailmoineen. Suvaitsevaisuuden tulisi näkyä myös tiimityössä.

Tiimin tarkoituksena on, että luovuus saa toimia hyvässä hengessä, uskallattain näkökannat otetaan vastaan, jaetaan ymmärrystä ja kasvetaan yhdessä. Tiimityön ideana on houkuttaa esiin erilaisia näkökantoja ja tehdä niistä toimivia ja rakentavia ja tiimin jäsenten tulee olla yhteistyökykyisiä.

Käytännössä asiat eivät ole näin suoraan riviäisiä. Tiimeistä on tullut pakko-pullaa, jota tarjotaan kaikkien ongelmien ratkaisuksi. Tiimikin voi näyttää lupakalalta ja keskustelevalta, mutta käsitelläänkö siellä todellisia ongelmia ja voiko tiimissä toimia omana itsenään? Jos neuvotteluissa tulee esille vaikea kysymys, se vaietaan ja vaihdetaan aihetta ja hetken päästä ollaan taas ulospäin iloisia ja positiivisia. Kokouksissa pyritään herkästi ratkomaan näennäisiä ongelmia ja varsinaisen asia, josta todelliset ongelmat johtuvat jää työstämättä.

Työtiimiä heikentäviä toimintatapoja

- keskustelun puute
- kateus
- ennakkoluuloisuus
- suvaitsemattomuus
- erilaisten ryhmien muodostuminen
- välinpitämättömyys
- toisten saavutusten vähättely
- loukkaavat huomauttelut

Työsuojeluvaltuutettu KP

Onnettomuus - Kriisi

- **Estä** lisävahingon syntyminen.
- **Hälytä** apua: hätäkeskus 112.
- **Ilmoita** esimiehellesi.
- **Nouda** viranomaisilta ja esimiehiltäsi saamiasi ohjeita.
- **Suuronnettomuus:** seuraa uutisia - radio ja televisio - evl.fi tai evl.fi/kriisi-info
- Onnettomuuksista tiedottaa julkisuuteen poliisi tai palokunta.
- Seurakunnan puolesta tiedotusvälineisiin on yhteydessä kirkkoherra/tiedottaja.
- Tieto tarvittaessa Kirkon tiedotuskeskukselle puh. 050 558 5453 tai 050 378 0041, kt @evl.fi
- Seurakunnan työntekijä ei koskaan anna asianosaisten tietoja julkisuuteen.
- Poliisin, palokunnan ja kirkkoherran kanssa sovitaan, kuka ilmoittaa tapahtuneesta omaisille.

Yhteistyön etuja ja esteitä

Otteita alueyhdistysten
neuvottelupäiviltä
22.-24.8. 2008

Yhteistyö

- luottamusmiesten yhteistä koulutusta, virkistystä ja tietenkin yhteinen ruokailu
- kaikille jäsenille yhteisiä koulutus- ja virkistysmatkoja
- yhteisiä kimppakyytejä valtakunnallisiin ym. tilaisuuksiin
- rajankäyntiä, jotta alueet on saatu maantieteellisesti paremmin toimiviksi
- molempien hallitusten yhteisiä tapaamisia ja koulutusta
- kahdenvälisiä puhelinkeskusteluja ja

- henkilökohtaisia tapaamisia jne
- kaksikielisuuden huomioiminen

Etuja yhteistyöstä

- kustannusten jakaminen
- tasokkaammat tapahtumat
- tavoittaa kerralla useampia ihmisiä
- vahvuuksia ja ammattitaitoa monella alueella
- siviililämän kautta tulevat suhteet ja erilaiset yhteydet joita voidaan hyödyntää tapahtumien järjestelyissä
- tutustuminen uusiin samaa työtä tekeviin ihmisiin, voi vaihtaa

kuulumisia ja vertailla kokemuksia eri alueilla ja seurakunnissa työskentelevien kanssa

Esteitä

- Laaja alue, pitkät välimatkat
- seurakunnan epäsäännölliset työajat
- oman innostuksen puute ja omat asenteet

Kaarina Yli-Somero
puheenjohtaja
Etelä-Pohjanmaan alueyhdistys

Toiminnan sisältö ja laadun kehittäminen tavoitteet:

1. toiminnan lähtökohtana jäsenten tarpeet
2. ajankohtaista ammattiyhdistysasiaa
3. jäsenten todellinen kuuleminen ja suora kontakti liiton edustajiin, tilaisuus kysyä
4. jäsenen mahdollisuus vaikuttaa sopimuksiin tai neuvottelussa esille otettaviin asioihin
5. eri ammattialojen ja jäsenyhdistysten tavoittaminen
6. jäsenten arvostaminen näkyy järjestetyissä tilanteissa ja toimintamenetelmissä: puitteet, ohjelma
7. annettu palaute, todetut onnistumiset ja epäonnistumiset otetaan huomioon suunnitelmissa
8. kehittäminen on jatkuvaa ja vuosittaista; toiminta ei jää perinteisille urille ilman perusteita
9. hallitus on innostunut ja halukas laittamaan aikaansa
alueyhdistyksen hyväksi; hallituksen jäsenten oma jaksaminen tulee tueksi
10. hallitus on aktiivinen suhteessaan liittoon

Hannu Ylitalo
Jaana Heliövaara
Hämeen alueyhdistys



Etelä-Pohjanmaan kirkonpalvelijat Huomio

Vietämme syksyistä **virkistysiltaa** tiistaina 14.10.2008 klo 17.00 alkaen Österkagmon leirikeskuksessa osoite: Kuxvegen 125 Vaasa.

Iloista yhdessäoloo, Matin matkakertomus Israelista, saunomista, ruokailu, arvontaa, yhteinen iltahartaus.

Ilmoittautumiset 12.10. mennessä
puh. 044 3122550/ Matti
0400 797230/ Kaarina

Tervetuloa.

Toimikunta

Keski-Suomen alaosasto

Vuosikokous tiistaina 4.11.2008 klo 11 Ravintola Haraldissa, Kauppakatu 33, Jyväskylä. Ilmoittautumiset Tarja Kuusisto puh. 050 494 6558.

Tervetuloa.

Toimikunta

"Johtajien palkankorotuksia perustellaan sitouttamisella, muiden palkankorotusten katsotaan olevan rasite, ei vain yritykselle vaan koko kansantaloudelle.

Iloa, intohimoa ja uskoa yhdistystoimintaan

Maanpäällisen olemisemme aikana rajallisten resurssien vuoksi emme yksin kykene saavuttamaan kaikkea itselle ja muille asettamia päämääriä. Näiden päämäärien saavuttamisessa auttaa yhteistyö. Yhdistystoiminta on yhteistyötä sanan varsinaisessa merkityksessä. Suuremman ryhmän mielipiteellä on huomattavasti enemmän painoa kuin yksilön mielipiteellä. Epäkohdat ja epäoikeudenmukaisuus nousevat paremmin esiin, kun asialla on suurempi joukko näitä asioita esillä pitämässä.

Ammattiyhdistystoiminta tuo hyvin esille työelämässä olevat ajankohtaiset asiat, palkkaukseen liittyvät epäkohdat ja yksittäisten ammattikuntien ongelmat ja myös ilon aiheet.

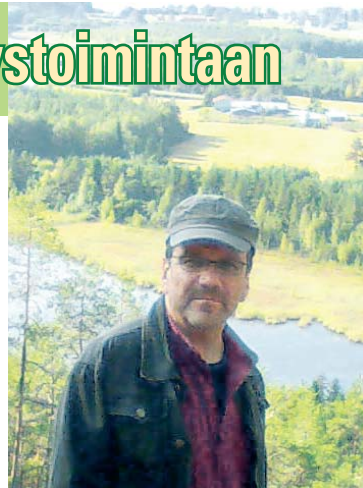
Ammatillisten etujärjestöjen tehtävänä on tuottaa palveluja jäsenilleen. Tämän tietysti tulisi tuottaa iloa kaikille jäsenille. Mutta monikaan tavallinen riivijäsen ei välttämättä ole aivan perille kaikista etuisuuksista, joita yhdistykset jäsenilleen tarjoavat.

Yhdistystoiminnassa tiiviisti mukana olevilla on mahdollisuus solmia uusia suhteita eri ammattiryhmissä toimivien, eri-ikäisten ja erilaisten ihmisten kanssa. Tämä mahdollistaa monenlaisia yhteistyömahdollisuuksia eri toimijoiden kesken ja tuo myös uusia ulottuvuuksia ja myös iloa yksilön omaan toimintaan. Koska ammattiyhdistys-

toiminnassa tavoitteena eri yhdistyksillä on sama päämäärä eli mahdolliset palkkaukseen liittyvät etuudet, yhteistyö on melko tiivistä. Joskin aina tavoitteisiin pääsemisessä mielipiteet saattavat olla hyvinkin erilaisia. Erilaiset mielipiteet ovat kuitenkin elämän suola ja hyvä väyvä keskusteluille. Jokaisen tulisi aina olla avoin vastaanottamaan erilaisia ehdotuksia ja uudenlaisia toimintatapoja asioiden eteenpäin viemiseksi. Avoin suhtautuminen tuottaa iloa itselle ja myös kanssakulkijoille.

Sitoutuminen ja aktiivisuus asioiden ajamiseen ovat yhdistystoiminnan a ja o. Aktiivinen ihminen on yleensä myös melko tyytyväinen. Tietysti aktiivinen voi olla myös negatiivisella tavalla. Suurta iloa tuottavat saavutukset, joiden eteen on tehty paljon työtä ja päämäärä on tavoitettu. Työehtoja koskevissa neuvotteluissa on usein tyydyttävä kompromissieihin, mutta onhan sekin parempi kuin ei mitään. Tästäkin on iloitava. Pienin askelin eteenpäin tuottaa aina jotakin hyvää.

Yhteistyökuvioissa saattaa myös törmätä henkilöihin, joiden kanssa yhteistyö ei ole parasta mahdollista. Erilaisen luonteenpiirteiden sovittaminen yhteen ei ole aina helppoa. Jokaista tulisi kuitenkin kuunnella. Vaikeisiin tilanteisiin tulisi varustautua positiivisella varauksella. Negatiivisuus vie yleensä pohjan yhteistyöltä.



Eniten iloa yhdistystoiminnassa kuitenkin muussakin elämässä tuottaa kaikki epävirallisempi ohjelma. Yhteiset virkistyspäivät, syys- ja kevätretket, pikukoulut ym. Nämä keskeyttävät tavallisen arjen ja puurtamisen. Järjestäjille nämä tietysti aiheuttavat puuhaa, mutta he tuntevat iloa tapahtumien onnistumisesta ja epäonnistumisista otetaan oppia vastaisen varalle.

Tulevaisuuteen suuntautuminen myönteisellä elämänsenteellä vanhojen kaunoja huulille pienen hymyn värein. Jos tavoitteet jäävät joskus saavuttamatta, ei jäädä sitä suremaan, vaan yritetään suuremmalla voimalla myöhemmin uudestaan.

Iloa, intohimoa ja uskoa toimintaamme!

KariPekka Savon aluevastaava

Keski-ikäisen Rukous

Herra, Sinä tiedät paremmin kuin minä, että olen tulossa vanhaksi. Suojele minua tulemasta liian puheliaksi ja ajattelemasta, että minun on sanottava painava sanani joka asiassa ja joka tilaisuudessa.

Vapauta minut haluistani järjestellä kaikkien muiden asioita. Tee minusta ajatteleva ihminen - ei ärtyisä, eikä ylemmydentuntoinen. Ottaen huomioon viisauteni laajan varaston, on tosin sääli olla sitä kaik-

kea käyttämättä, mutta tiedäthän Herra, että haluan kuitenkin säilyttää muutaman ystävän itselläni elämäni loppuun saakka.

Pidä mieleni vapaana loputtomien yksityiskohtien kertaamisesta ja anna minulle siivet, joilla voin lentää suoraan asian ytimeen. Sinetöi huu- leni vaikenemaan kaikista kivuista- ni ja vaivoistani, jotka ovat lisääntymässä ja joista puhuminen on sitä miellyttävämpää mitä pidemmälle vuodet vierivät. Pyydän sen sijaan itselleni tarpeeksi voimaa kuunnella

muiden vaivoja ja kestävyyttä ymmärtää heitä kärsivällisin mielin.

Pidä minut suhteellisen lempeänä. En halua olla mikään pyhimys, sillä muutamien sellaisten kanssa on hyvin vaikea elää. Mutta hapan vanha ihminen on paholaisen suurimpia töitä.

Auta minua saamaan elämästäni irti kaikki mahdollinen hauskuus. Ympäriämme on paljon hauskoja asioita, enkä haluaisi menettää ai- noatakaan niistä.



Suntion ammattitutkinnon suorittaneet 2008

Turun kristillisessä opistossa keväällä 2008 ovat suorittaneet suntion ammattitutkinnon Riitta Aaltonen, Tarvasjoki, Tiina Haapamäki, Ulvila, Inga Hakala, Pertteli, Anne Hongisto, Turku, Birgitta Kajan, Rauma, Markku Kullamäki, Koski Tl, Raili Lappalainen, Rauma, Kaisaleena Lilja, Raisio, Riikka Lindell, Kangasala, Pekka Liusvaara, Pori, Sirkka Nurmi, Eura, Päivi Risanen, Huitinen, ja Ville Virolainen, Uusikaupunki.

Lisäksi suntion ammattitutkinnon esimestehtävät-tutkinnon osan ovat suorittaneet Heli Heikkilä, Tammela, Pekka Lounasvaara, Rauma, Pekka Rosen-gren, Ulvila, Irja Salminen, Valkeakoski ja Kari Tamminen, Valkeakoski.



Elokuussa 2007 Turun kristillisen opiston suntiokoulutusryhmä tutustui Paattisten kirkon hautausmaahan suntio Tapani Aallon (edessä) johdolla. Pekka Liusvaara neljäs vasemmalta, mustapuseroiset Kaisa Lilja ja Sirkka Nurmi edessä keskellä.

Uusi ammatti kiinnostaa

"Suntiona jatketaan 68-vuotiaaksi!" vakuuttaa **Sirkka Nurmi** nauraen. "Totta kai!" vahvistaa **Pekka Liusvaara**. Ja **Kaisa Lilja** ihastelee, miten suntion tehtävissä aiempi työkokemus pääsee uuteen käyttöön.

Kaikki kolme ovat vaihtaneet rohkeasti ammattia, tarttuneet kirkonpalvelijan töihin ja suorittaneet suntion ammattitutkinnon keväällä 2008 Turun kristillisessä opistossa.

Eläkeputki katkesi

Sirkka Nurmi seikkaili nuorena eri puolilla Eurooppaa, toimi seitsemäntoista vuotta Ruotsin postissa, siirtyi perheineen vuosiksi Saksaan, sitten Romanian, missä kuusitoista vuotta vierähti postivirkailijana ja postin puhelinpalveluyksikössä ruotsinkielisten asiakkaiden parissa. Työ oli minuuttipeliä ja tahti kiivas – kunnes internetin tuleminen vei työpaikan.

Sirkka siirtyi eläkeputkeen ja muutti juurilleen Euraan. Siellä häntä pyydettiin tuuraamaan suntion vapaapäiviä. Eläkeputki katkesi.

"Yhtäkkiä huomasin tekeväni suntion työtä täysipäiväisesti. Virka tuli hakuun, sain sen ja tässä sitä mennään!" Sirkka kiiruhti alan koulutukseen ja pääsi ilokseen vielä mukaan Noste-ohjelmaan. Työssä häntä ihastuttaa toisaalta sosia-

lius, toisaalta oma rauha ja rytmi.

"Kun iltaisin lähdän viimeisenä kirkosta, toivotan: Hyvää yötä, kirkko!"

Vastapainoa entiselle

Pekka Liusvaara toimi pääkaupunkiseudulla liikuntapaikkamestarina.

"Kahdenkymmenenkuuden palveluvuoden jälkeen irtisanouduin kaikkien hämmästykseksi", Pekka myhäilee. Tie vei Poriin. Pekka teki kiinteistöhoitajan töitä ja ajoi tuloksekkaasti taksia, mutta mieli veti muualle.

"Porissa tuli suntion virka hakuun. Sain sen ihme kyllä – jokin johdatus siinä oli", Pekka hämmästelee vieläkin.

Hän toimii kiertävänä suntionsa kolmessa seurakunnassa. Työssä viehättää vapaus rakentaa omaa työjärjestystä. Hän arvostaa työympäristön rauhaa, joka on vastapainoa entiselle.

"Suntion työ tarjoaa harmoniaa, selaista mitä on tarvinnut henkisesti", hän toteaa. "Tämä on selvästi mun juttu."

Hyötyä mereltä

Savolainen maakrapu Kaisa Lilja ihas-tui nuorena kesätöyläisenä Ahvenanmaahan. Heti kun merkonomin paperit olivat kourassa, Kaisa kiiti merille töihin. Ensimmäiseksi, sitten kassaksi ja hovi-mestariksi. "Oli aina kunnia-asia päästä suurempaan laivaan töihin", Kaisa muistelee.

Kun vuosia oli vierinyt, Kaisa alkoi miettiä, miten hyödyntäisi osaamistaan mantereen puolella. Seurakuntien ruokapalvelut kiinnostivat, mutta aina oli vaatimuksena suntion ammattitutkinto tai vuosien kokemus seurakuntatyöstä. Netistä löytyi suntiokoulutuspaikka, ja saman tien aukesi työpaikkakin, jossa työkokemukselle ja kielitaidolle oli käyttöä.

"Toimin Turun ruotsinkielisessä seurakunnassa Aurelia-seurakuntatalon vahtimestarina. Työ on monipuolista – aivan kuin kaksivitosena ensimmäisessä laivassa, jonka nimi oli Aurella!"

Voimaa vertaisilta

Sirkka, Pekka ja Kaisa iloitsevat vertaisryhmästä, jonka koulutus Turussa toi mukanaan.

"Teen työtä yksin, muita suntioita ei ole samassa kirkossa", Sirkka perustelee. "Kurssi-iltoina on käyty läpi monet hautaamiset ja miten eri kirkkoja koristellaan ja kuinka työtapoja voisi muuttaa."

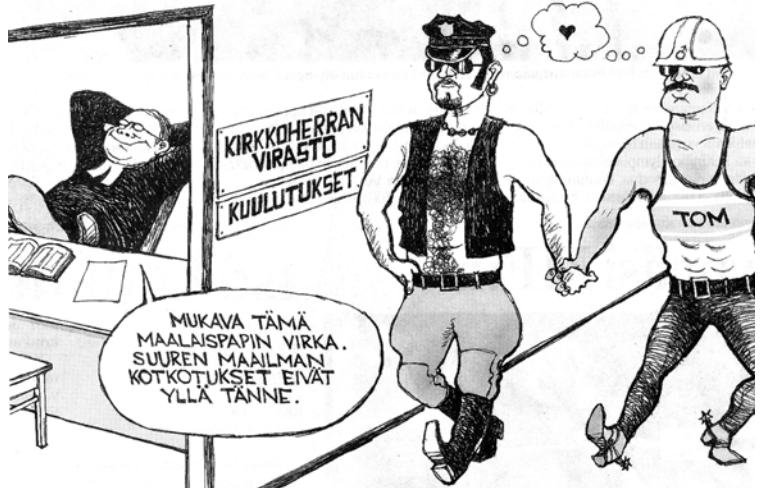
Pekkaa on kiinnostanut erityisesti juma-alanpalveluksen teologinen osuus. "Myös hautausmaasuus on ollut uutta ja ruokapalvelut mielenkiintoisia."

"Opiskeleminen kannattaa aina", Kaisa painottaa. "Ja työtä motivoi se, että voi kehittää ja kokeilla uutta. Se antaa puhtia."

Teksti: Tytti Issakainen
Kuva: Matti Ahonen

Uusi liitto

- Päivää pojat tänne herranvirastoon jo alkuvuodesta ?
- Häi..tuota vihkimistä tultiin..
- Missäs on morsiamet ?
- Me tuota niinku keskenämme kun ollaan sellasia niinku on viime aikoina paljon puhuttu.
- Vain niin, meillä päivystää nyt kapalaiska Nikander jos te hetken odotatte.
- Tovin kuluttua avautuu uksi peremmälle.
- Päivää, olen päivystävä papitar, tekö keskenänne perheen perustaisitte.
- Niin meinattiin, kun se taitaa olla muoti...siis sallittua.
- No en tiedä. Mitähän se piispakin sanoo ?
- Mutta jos vaikka salaa, kun on oltu salakihloissakin joulusta asti.
- Vai niin, vai niin. Mutta kaksi todistajaa pitää olla.
- No Partisen veljekset lupasivat Kos... ihan mielellään.
- Missäs tämä tapahtuisi ?



- Siellä Partisen Huvimajassa, kun on kesä vielä.
- Tämä on kuulkaa vakava paikka.
- Niin on, mutta kun yhteen vetää ja... voisko sen saada niinku määrä-aikaseksi ?
- Mitä kummaa ?
- Niin vaikka viideksi vuodeksi ensin, jos ei saada adoptioita onnistumaan.
- Ei kuulkaa, liiton säätämys on elin-

ikäinen ja menee siunaus hukkaan jos.. mutta minä kysyn piispalta. On nämä opit vähän väljentyneet. Tulkaapa huomenna niin tiedän.

Porstuassa:

- Tullaan sitten huomenna jo aamusta niin päästään järjestelemään. Mitähän se tarkoitti että on opit päässeet väljähtymään ?!

Snap



Elämää kirkkovuoden ympäri

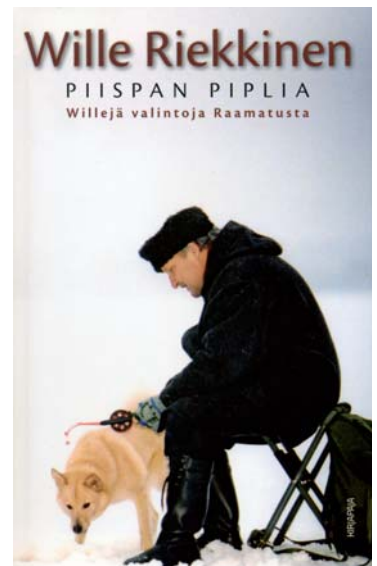
Kirkkovuosi rytmittää suomalaisen ihmisen elämää, kuuluipa kirkkoon tai ei. Risto Kormilainen tuntee kirkon vuodenkierron, sen arjen ja juhlan. Hän kirjoittaa elävästi ja lämminhenkisesti juhlapyhien taustoista, sanomasta ja perinteistä.

Risto Kormilainen on muutama vuosi sitten Vuoden papiksi valittu Suomalaisen kirkkoherra. Hän on julkaissut yli 30 teosta - runoutta, proosaa, hartautta ja meditaatio- kirjallisuutta. Kormilaisen viimeisimpiä teoksia ovat Tie kutsuu kulkijaa, Matkamies maan ja Tie valmis on.

Piispan piplia

Kuopion hiippakunnan piispa Wille Riekkinen kirjoittaa Raamatusta kuin rakkaasta ystävystä. Hän johdattaa lukijansa Raamatun ja sen tulkinnan maailmaan helposti lähestyttävällä ja asiantuntevalla otteella. Yleistajuisen johdannon lisäksi Piispan piplia sisältää jokaisen Raamatun kirjan esittelyn sekä valittuja paloja itse Pyhästä kirjasta. Lukijalle teos tarjoaa elämyksellisen matkan Raamattuun maailman- kirjallisuutena ja hengellisen sanoman välittäjänä. Näytetekstit Vanhasta ja Uu-

desta testamentista ovat silkkaa yleisivistystä ja piispan todellinen testamentti: nämä kohdat ainakin toivoisin sinun, lukijani, Raamatusta tuntevan.



Kirkonpalvelijat ry:n uusi hallituksen jäsen

Olen Kristiina Sanaksenaho, kohta 38 -vuotias ja kotoisin Kemistä. Aloitin työni Kemin seurakunnassa jo opiskeluaikoina. Opiskelun jälkeen sain seurakunnasta työpaikan ja olin siellä vahvistamari-siivoojana ja hautausmaanhoidajana. 6,5 vuotta. Vastuullani olivat mm. siunauskappeleiden suntion tehtävät. Sain Oulun seurakuntayhtymästä, Karjasillan seurakunnasta seurakuntamestarin viran aprillipäivänä v. 2001. Työskentelen virassani edelleen. Toimin Oulun ev.lut-srk.-yhtymän valmiustoimikunnassa sekä vapaa-aikayhdistys Kirvan hallituksessa.

Olen koulutukseltani nuorisotoiminnanohjaaja. Suoritin oppisopimuksel-

la suntion ammattitutkinnon Raudaskylän Kristillisellä Opistolla ja valmistuin sieltä tänä keväänä. Suosittelen lämpimästi em.koulutusta myös pitkään työtä tehneille. Koulutus tuo työhön rikkautta ja uusia näkökulmia. Voi sanoa, että koulutus otti minua olkapäästä kiinni ja rohkaisi kehittämään omaa työtä.

Olen harrastanut joukkuepelejä (jalka- ja jääpalloa) yli kymmenen vuotta. Yhteishengen puhaltaminen, asioiden kehittäminen ja eteenpäin vieminen ovat minulle tärkeitä asioita. Kiitos teille kirkonpalvelijat, että saan olla tässä joukkueessa sen yksi uusi pelaaja.

Iloista ja siunattua syksyä!



Viime vuosien aikana kirkon henkilöstökoulutusta on uudistettu merkittävästi. Henkilöstökoulutukselle on määritelty yleisävoitteen, jotka kuvataan osallistujalähtöisesti. Koulutuskalenterin löydät osoitteesta: www.evl.fi/henkilokoulutus

Pekka katseli kirkosta palaavia ihmisiä ja totesi itseksensä:

– Pelastuslaetoksen harjoitukset näkyvät olevan ohi.

Kolmevuotias Raisa on kirkossa isovanhempiensa kanssa. Hän huomaa lähestyvän kolehdinkerääjän ja kuiskaa mummulleen:

– Onko sulla rahhoo, nyt meidän pitää maksaa.



SVTL – palveleva ammattiliitto

Asemamiehenkatu 2, 00520 Helsinki
0207 912 530 vaihde

Ritva Rasila

toiminnanjohtaja
0207 912 534 /
040 828 0656
ritva.rasila@svtl.fi
hallinto, neuvottelutoiminta

Annina Antell

järjestösihteerin sijainen
0207 912 539
annina.antell@svtl.fi

Anna-Maria Numminen

lakimies
0207 912 538
anna-maria.numminen@svtl.fi
lainopillinen neuvonta, eläkeasiat, ort. kirkko

Anna Hellén

lakimies
30.9.2008 asti
0207 912 537
anna.hellen@svtl.fi
lainopillinen neuvonta, nuoret jäsenet, opiskelijat, kristilliset järjestöt

Sakari Timonen

työmarkkina-asiamies
0207 912 535
sakari.timonen@svtl.fi
neuvonta ja luottamusmiesasiat

Carita Kärkinen

toiminnanjohtajan sihteeri
0207 912 536
carita.karkkainen@svtl.fi

Hannele Halinen

jäsenpalvelusihteerin
0207 912 532
hannele.halinen@svtl.fi

Mikko Möltsi

jäsenpalvelusihteerin
040 486 7666
mikko.moltsi@svtl.fi

Galina Voloshina

toimistopalvelusihteerin
0207 912 533
galina.voloshina@svtl.fi
kurssi-ilmoittautumiset

Työttömyyskassa:

Maarit Tenlenius

kassanjohtaja
050 573 7692
maarit.tenlenius@svtl.fi

Soile Suanto

kassanhoitaja
0400 882 016
soile.suanto@svtl.fi

Vuokatin maisemista voimaa syksyn koitoksiin

SVTL:n väki pohtimassa palkkaratkaisuja ja kirkon tulevaisuutta

Syksyisen kirkas sää siivitti SVTL:n Savon alueyhdistyksen matkaa Sotkamon Naapurivaaralle. Yhteisen virkistymisen lisäksi oli tuhdisti aikaa pohdita työntekijöiden tilannetta alati kasvavissa haasteissa. Naapurivaaran mäet jos saivat sykkeen nousemaan, nosti sitä päättäneet vaativuusryhmäasettelut Suomen kirkossa.

Liiton terveiset tuonut puheenjohtaja Matti Löppönen nosti esille palkkaratkaisuun liittyviä asioita. Tilastot eivät Löppösen mukaan kerro koko totuutta ja niitä tulisi avata jatkossa enemmän. Vaativuusryhmät kertovat karun tilanteen Suomessa: hajontaa on paljon seurakuntien ja työalojen kesken.

Jatkosta Löppösellä oli selkeänä viestinä odottaa rauhassa ohjeita. Hänen mukaansa jotkut seurakunnat ovat lähteneet tekemään jo omin päin henkilökohtaisen palkanlisän perusteita.

- Varmasti menevät metsään. Liitto antaa koulutusta, perusteita hiotaan ja annetaan välineitä käydä keskustelua. Kannattaa odottaa siihen asti, kun kriteerit saadaan. Harkinnanvaraista palkanlisää ei voi maksaa ennen kuin 1.9.2009, muistuttaa Löppönen.

Seurakuntaliitoksien vaikutus huomioon

SVTL on nostanut tärkeäksi asiaksi seurakuntaliitoksien vaikutuksen. Suomessa tulee ensi vuoden alusta voimaan 67 uutta kuntaliitosta, mikä vaikuttaa välittömästi myös luterilaisen kirkon seurakuntajaotukseen.

Löppösen mukaan kirkon työntekijän kannalta seurakuntaliitos vaikuttaa ennen kaikkea siihen, että työn sisältö ja työyhteisö saattavat muuttua. SVTL teetti kyselyn, jossa jäsenistöltä



Kuva: Hannu Keränen

Avaruutta ja hienoa alkuruskaa ihasteli savolaisväki puheenjohtajansa Kari Hartikaisen kanssa Vuokatissa.

ja seurakuntalaisilta kysyttiin palautetta liitoksista.

- Kyselyllä halusimme saada kentältä tietoa liitoksien vaikutuksesta työhön ja mahdollisista ongelmista. Liiton yksi painopiste on koulutuksen ja alueellisen yhteistyön kautta tukea työntekijöitä ja luottamushenkilöitä liitoksen jälkeisessä sopeutumisessa, Löppönen kertoo.

Seurakuntaliitoksista ei odoteta kirkossa seuraavan työttömyyden kasvua, koska seurakuntien taloudellinen tilanne on hyvä ja työntekijöiden ikärykennä sellainen, että mahdolliset työvoiman vähennystarpeet hoituvat ns. luonnollisen poistuman kautta.

Löppösen mukaan kirkossa ei ole puhuttu riittävästi työntekijöiden sopeutumisesta uusiin tilanteisiin. Hänen mukaansa työyhteisön kärsivällisyys on koetuksella, kun vanha tuttu työtoveriyhteisö muuttuu ja töitä järjestellään uusiksi.

Alueyhteistyöstä ideoita

Eläkkeelle jo osin jättäytynyt Löppönen kiertää alueyhdistyksien kokouksissa tiuhaan saadakseen tietoa palk-

karatkaisujen kokemuksista ja erityisesti alueyhteistyön kehittämisestä. Löppösen mukaan hyvät ideat ovat enemmän kuin tarpeen.

- Alueyhdistyksen toiminnan tukeminen on liitolle ensi arvoista. Koulutuksen järjestämisen lisäksi verkostoituminen on tärkeää, Löppönen huomauttaa.

Savon alueyhdistyksen puheenjohtaja kuopiolainen Kari Hartikainen toteaa alueellisen toiminnan olevan uusien haasteiden edessä. Luottamusmiehet ovat hänen mukaansa hyvin mukana hallitustyöskentelyssä, mutta toiveena on etenkin nuorten toimijoiden mukaan saaminen.

SVTL:n Savon alueyhdistyksen väen syksyn koulutus- ja virkistysmatka suuntautui Vuokatissa Naapurivaaran lomakylään, joka kylpi auringossa ja keli suosi osallistujia aina metsäretkeä myöten.

Alueyhdistyksen matkalla oli mukana kaikkiaan 24 osallistujaa. Seuraava yhteinen kokoontuminen paikka on joulukuussa Kivennavalla.

Hannu Keränen
Nuorisotyön ohjaaja, Sonkajärvi

Strategiset suunta

Meidän Kirkko

Osallisuuden yhteisö



Kirkon perustehtävä

Kirkon tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen, tuoda elämään kestävä perusta ja rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

Missio

Kirkko vuonna 2015

Vuonna 2015 jäsenet näkevät kirkkonsa arvon ja kuulevat siellä Jumalan äänen. Kirkkoon tullaan löytämään vastauksia elämän suuriin kysymyksiin ja sieltä lähdetään palvelemaan Jumalan maailmaa.

Visio



Kirkon arvot

Pyhän kunnioitus

- kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa
- tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainoalaatuisuuden
- näemme Jumalan kuvan ihmisessä ja ihmisen syntyisyyden
- tunnistamme pyhyiden kaipauksen muissa uskonnoissa

Vastuullisuus

- huolehdimme lähimmäisistämme
- varjelemme luomakuntaa
- käytämme kaikkia voimavaroja vastuullisesti
- tavoittelemme kohtuullisuutta elämäntavoissa

Oikeudenmukaisuus

- taistelemme oikeudenmukaisuuden puolesta
- puolustamme heikkojen ja syrjäytyneiden oikeuksia
- ratkaisemme asiat tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi

Totuudellisuus

- puhumme rohkeasti Jumalasta
- uskomme ja elämme niin kuin opetamme
- pidämme kirkon toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä

viivat vuoteen 2015

Hengellinen elämä vahvistuu

- Huolehdimme siitä, että seurakuntien jumalanpalveluselämä on monipuolista, luontevaa ja sisältää inhimillistä lämpöä ja hengellistä syvyyttä.
- Tuemme kotien hengellistä elämää ja perheitä arkielämässä, myös sen vaikeuksissa ja ristiriidoissa.
- Kirkollisissa toimituksissa tarjoamme ihmisille mahdollisuuden pysähtyä Jumalan eteen.
- Olemme avoimia hengelliselle etsinnälle, julistamme evankeliumin sanomaa kaikille ihmisille ja olemme valmiit keskusteluun uskosta.

Huolehdimme heikommista ja kannamme maailmanlaajaa vastuuta

- Tarjoamme vapaaehtoisille mahdollisuuden toimia lähimmäisenrakkauden puolesta ja kantaa vastuuta.
- Toimimme heikommassa asemassa olevien puolesta puhujana yhteiskunnallisissa keskustelussa.
- Osallistumme toimintaan luomakunnan, oikeudenmukaisuuden ja rauhan hyväksi.
- Kasvatamme tukeamme lähetystyölle ja kansainväliselle diakonialle.
- Olemme aktiivisessa kanssakäymisessä kehitysmaiden kirkkojen kanssa.

Vahvistamme kirkon jäsenyyden merkitystä

- Tavoitamme jokaisen jäsenemme laadukkaasti vähintään viisi kertaa vuodessa.
- Kiinnitämme erityistä huomiota nuorten ja nuorten aikuisten jäsenyyteen sekä seurakuntaan muuttavien uusien jäsenten vastaanottamiseen.
- Käännämme kirkon elämään osallistuvien määrän kasvuun kaikissa ikäluokissa.
- Luovumme työntekijäkeskeisestä ajattelutavastamme ja luomme seurakuntalaisille mielekkäitä toimintamahdollisuuksia.

Vemme viestiä

- Lisäämme vuorovaikutusta viestinnässämme ja tuemme hengellistä elämää myös median välityksellä.
- Osallistumme aktiivisesti mediassa käytävään keskusteluun.
- Lisäämme panostusta uuden median käyttöön.
- Kehitämme sisäistä viestintäämme.
- Koulutamme keskeisiä toimijoita viestinnän taidoissa.

Rakenteet palvelevat toimintaa

- Kehitämme kirkon henkilöstörakenteen sellaiseksi, että strategian tavoitteet saavutetaan.
- Tuemme työntekijöiden hengellistä kasvua.
- Rakennamme osallisuuden kirkosta unelmien työpaikkaa.
- Pidämme hallinnon tehokkaana, riittävän kevyenä ja toimintaa tukevana.
- Säilytämme toiminnalliset yksiköt inhimillisen kokoisina.
- Investoimme lisää strategian mukaisesti kehittämisalueisiin.

Kirkon uudistuminen jatkuu

- Seuraamme toimintaympäristön muutoksia ja uudistamme toimintaa perustehtävälle uskollisena.
- Selvitämme rakenneuudistusten toiminnalliset vaikutukset ja kehitämme keinoja tukea yhdistyneiden seurakuntien toimintaa.
- Pidämme huolta, että talousarvioissamme jää liikkumavaraa kehittämiskohteiden tarpeisiin.
- Rakennamme yhdessä osallisuuden kirkkoa ja teemme paikalliset strategiat huolella ja laajan yhteistyön avulla.
- Huolehdimme siitä, että strategiasta muodostuu jatkuva prosessi.



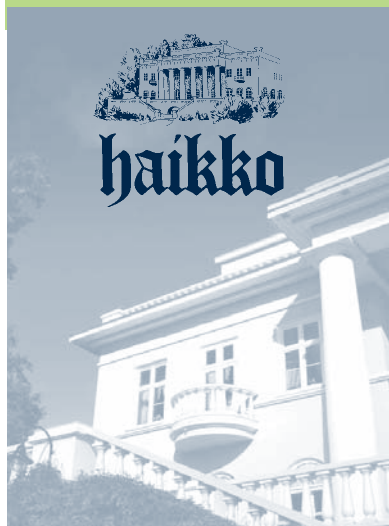
evl.fi/meidankirkko



Opinto- ja koulutuspäivät 2009

Porvoo, Haikon Kartano
23.-24.6.2009

Sitovat ilmoittautumiset pyydetään tekemään 29.5.2009 mennessä. Osallistumismaksut; kaksi yötä, täysihoito 320,- / yksi yö, täysihoito 260,- / materiaalimaksut+ruokailut 180,-.



NYKYINEN TOIMINTA

Tällä hetkellä Haikon Kartano on suosittu loma- ja kongressihotelli, joka on tunnettu ja tunnustettu hyvästä palvelustaan ja hyvästä keittiöstään. Kartanon ravintolatilat tarjoavat miellyttävät puitteet sekä pienille perhejuhlille että suurille edustustilaisuuksille. Hotelli Haikon Kartano on kohde, jota mielellään näytetään myös maahamme saapuville valtiovieraille. Täällä järjestetään tärkeitä kansainvälisiä konferensseja ja yritykset pitävät kokous- ja kuntopäiviään. Kongressitiloja käytetään ahkerasti erilaisten seminaarien ja kurssien pitopaikkana ja prinsessojen sviitti toimii monen vastaviihtyn parin salaisena piilopaikkana. Kesäisin risteilyalukset tuovat lounasvieraita kartanoon ja usein helikopteri laskeutuu Haikon omalle kentälle tuodakseen vieraita kylpylään hemmoteltavaksi.

Ympäristöä huomioidaan Haikon Kartanossa käyttämällä lämmitysenergiana maakaasua ja merestä saatavaa maalämpöä.

KYLPYLÄ

Kartanorakennuksen läheisyyteen valmistui vuonna 1974 kylpylärakennus, jolloin kuntoutustoiminta Haikossa alkoi ja tänne tultiin hoidattamaan itseään. Vuonna 1999 uudistettiin allasosastoa ja 2005 laajennettiin saunatiloja sekä muita kylpylän tiloja.

Haikon Kylpylä tarjoaa aikuisille hemmotelua ja rentoutumista. Kylpylän tarjontaan kuuluvat saunat, Hyvän Olon altaat, kuntosali, liikuntasali sekä monipuoliset yksilöhoidot. Beauty Center tarjoaa ylellisiä kauneus- ja vartalohoitoja, Wellness Center virkistäviä hierontaa ja kylpyjä. Fitness Centerissä nautitaan liikunnan ilosta ja testataan kuntoa. Yöpyvien lomalaisten lisäksi yhä useammat tulevat päiväksi Haikkoon hemmoteltavaksi myös DaySpa -paketeilla. Kartanon puisto ja lähiympäristön metsät tarjoavat loistavat puitteet reippaaseen ulkoiluun.

LAADUKAS KOULUTUS TÄRKEÄÄN AMMATTIIN

SUNTION AMMATTITUTKINTO

Iltaopetuksena jo työssä
toimiville suntioille 13.1. alkaen

Päiväopetuksena uusille alalle tulijoille

Kirkolliset toimitukset,
LVISA-tekniikka,
Teologia,
AV-laitteet,
Kiinteistöjen hallinta,
Esimiestyö,

Ruokapalvelut,
Asiakaspalvelu,
Hautaustoimi,
Viheralueiden hoito,
Siivous ja puhtaanapito,
Hygieniasaamiskortti,
Järjestyksenvalvonta,

Tulityökortti,
Alkusammutus,
Ensiapukortti,
Ympäristönhuolto,
ATK-taidot,
Yrittäjäyys...

www.oppimaan.fi

LAAJASALON
OPISTO
H·K·R·O
HELSINGIN KRISTILLINEN OPISTO
KUUKIVENTIE 6 00840 HELSINKI
TEL. 358 (0) 9 6219000 www.hkro.fi



Kuva: Hannu Korhonen

*Herra, kiitos enkeleiden varjeluksesta matkallani.
 Niin usein luotan hyvään onneen tai sattumaan, mutta kaikkihan on sinun kädessäsi.
 Hiuksista ei yksikään putoa tietämättäsi, kuinka et ohjaisi paljon suurempia elämässäni.
 Maailma on sinun kämmenelläsi
 ja vaikka en ymmärrä edes hitusta siitä, miksi kaikkea pahaa tapahtuu,
 tiedän, että sinä olet silti varjeli ja suojeli.
 Herra, auta minua muistamaan hyvien lähettiläidesi,
 enkeleiden läsnäolo mukana kaiken keskellä.*

Kirkonpalvelija

N:o 3/2008 – 55. vuosikerta

Julkaisija/Tilaukset:

Kirkonpalvelijat r.y. - Kyrkotjänare r.f.
 Puh./Fax: (017) 281 1697
 GSM 050 520 7003
 E-mail: kirkonpalvelijat@kolumbus.fi
<http://www.kirkonpalvelijat.fi>

Lehden toimitus:

PL 421, 70101 KUOPIO
 Toimitussihteeri Kari Hartikainen

Toimituskunta:

Yhdistyksen hallitus

Ilmoitushinnat:

Kokosivu	250 €
1/2 sivua	150 €
1/3 sivua	100 €

Pankit:

Nordea 202718-136346
 Sampo Pankki 800015-252706
 OP 560005-293207

Paino:

Suomen Graafiset Palvelut Oy
 Taitto+kansikuva: Jarmo Salonen
aineisto@graafisetpalvelut.com
 Seuraava lehti ilmestyy 12/2008.

ISSN 0 355-8258